

Дополнительное соглашение к Коллективному договору

муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа с
углубленным изучением отдельных предметов № 60»
города Кирова

на 2023-2026 гг.

От работодателя:

Директор
МБОУ СОШ с УИОП № 60
города Кирова



Е.В. Чураков

От работников:

Представитель представительного
органа МБОУ СОШ с УИОП № 60
города Кирова (председатель совета
трудового коллектива)



М.В. Земцова

04.03.2025

Утверждено на Общем собрании трудового коллектива МБОУ СОШ с УИОП № 60 города Кирова

« 04 » марта 2025 г.

Работодатель – МБОУ СОШ с УИОП № 60 города Кирова в лице директора Чуракова Евгения Вячеславовича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и Работники в лице представителя представительного органа работников МБОУ СОШ с УИОП № 60 города Кирова (председателя совета трудового коллектива) Земцовой Марины Викторовны, с другой стороны, вместе именуемые Стороны, на основании решения трудового коллектива, в соответствии со статьями 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 30.09.2024 № 339-ФЗ «О внесении изменений в статью 153 Трудового кодекса Российской Федерации», и пунктом 10.8 раздела 10 Коллективного договора, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Пункт 5.10 раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» дополнить новыми абзацами пятым и шестым следующего содержания:

«День отдыха, указанный в абзаце четвертом настоящего пункта, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в соответствии с абзацем третьим настоящего пункта, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности.».

2. Все остальные положения Коллективного договора МБОУ СОШ с УИОП № 60 города Кирова на 2023-2026 гг. остаются неизменными и обязательны для исполнения.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Настоящее дополнительное соглашение распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.03.2025, и является неотъемлемой частью Коллективного договора МБОУ СОШ с УИОП № 60 города Кирова на 2023-2026 гг.

