

Дополнительное соглашение к Коллективному договору

муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа с
углубленным изучением отдельных предметов № 60»
города Кирова

на 2023-2026 гг.

От работодателя:

Директор

МБОУ СОШ с УИОП № 60

города Кирова



Е.В. Чураков

От работников:

Представитель представительного
органа МБОУ СОШ с УИОП № 60
города Кирова (председатель совета
трудового коллектива, член профсоюзного
комитета)

М.В. Земцова

Утверждено на Общем собрании трудового коллектива МБОУ СОШ с УИОП № 60 города Кирова

« 28 » августа 2024 г.

Работодатель – МБОУ СОШ с УИОП № 60 города Кирова в лице директора Чуракова Евгения Вячеславовича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и Работники в лице представителя представительного органа работников МБОУ СОШ с УИОП № 60 города Кирова (председателя совета трудового коллектива, члена профсоюзного комитета) Земцовой Марины Викторовны, с другой стороны, вместе именуемые Стороны, на основании решения трудового коллектива, в соответствии со статьями 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 22.04.2024 № 91-ФЗ «О внесении изменения в статью 152 Трудового кодекса Российской Федерации», и пунктом 10.8 раздела 10 Коллективного договора, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Пункт 6.16 раздела 6 «Оплата и нормирование труда» изложить в следующей редакции:

«6.16. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.».

2. Все остальные положения Коллективного договора МБОУ СОШ с УИОП № 60 города Кирова на 2023-2026 гг. остаются неизменными и обязательны для исполнения.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 01.09.2024 и является неотъемлемой частью Коллективного договора МБОУ СОШ с УИОП № 60 города Кирова на 2023-2026 гг.

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью

2 (два)

листа(ов)

Директор

Е.В. Чураков

