

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа с углубленным
изучением отдельных предметов № 60» города Кирова**

СОГЛАСОВАНО

Начальник департамента
образования администрации
города Кирова

А.Э. Шарьгина

СОГЛАСОВАНО

Председатель Совета
трудового коллектива

М.В. Земцова

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ СОШ с
УИОИ № 60 города Кирова

Е.В. Чураков

Приказ № 476 (о.д.) от 22.05.2025

**Изменения в Положение
об оплате труда работников
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа
с углубленным изучением
отдельных предметов № 60»
города Кирова**

Киров
2025

На основании постановления администрации города Кирова от 20.05.2025 № 2273-п «О внесении изменений в постановление администрации города Кирова от 18.10.2021 № 2337-п» внести следующие изменения в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов № 60» города Кирова:

1. В абзаце третьем подпункта 2.2.7.1 пункта 2.2.7 подраздела 2.2 раздела 2 слова «от 24.01.2014 № 33н» заменить словами «от 21.11.2023 № 817н».

2. В абзаце третьем подпункта 3.3.3.1 пункта 3.3.3 подраздела 3.3 раздела 3 слова «от 24.01.2014 № 33н» заменить словами «от 21.11.2023 № 817н».

3. Подраздел 3.3 раздела 3 дополнить пунктом 3.3.5 следующего содержания:

«3.3.5. При отсутствии в школе заместителя директора школы в случае временного отсутствия директора школы исполнение его обязанностей по предложению директора школы возлагается приказом уполномоченного органа на работника школы без освобождения его от работы, определенной трудовым договором, с доплатой за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника в размере 20 процентов должностного оклада директора школы.»

4. В абзаце первом подпункта 3.4.7.5 пункта 3.4.7 подраздела 3.4 раздела 3 цифры «100» заменить цифрами «35».

5. Пункт 3.4.7 подраздела 3.4 раздела 3 дополнить подпунктом 3.4.7.6 следующего содержания:

«3.4.7.6. Директору школы и организующим образовательную деятельность заместителям директора школы, обеспечивающих высокое качество образования, устанавливается дополнительная стимулирующая выплата за качество выполняемых работ в размере 25 процентов должностного оклада.

К школам, обеспечивающим высокое качество образования, относятся школы, которые по итогам рейтинга образовательной деятельности школ, сформированного уполномоченным органом за прошедший учебный год, занимают первые восемь позиций.

Дополнительная стимулирующая выплата за качество выполняемых работ устанавливается на очередной учебный год приказом руководителя уполномоченного органа – директору школы; приказом директора школы в порядке, предусмотренном Положением об оплате труда работников школы, – заместителям директора школы.»

6. В абзаце третьем подпункта 3.4.10.1 пункта 3.4.10 подраздела 3.4 раздела 3 слова «не более 3» заменить словами «не более 4».

7. В абзаце втором подпункта 3.4.10.2 пункта 3.4.10 подраздела 3.4 раздела 3 слова «не более 3» заменить словами «не более 4».

8. Таблицу подпункта 3.4.10.6 пункта 3.4.10 подраздела 3.4 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«Показатели	Размер премии (процент от предельного размера премии по итогам работы за отчетный год)
Оценка качества финансового менеджмента в зависимости от значения коэффициента эффективности финансового менеджмента:	

коэффициент эффективности финансового менеджмента от 0,75 до 1	50
коэффициент эффективности финансового менеджмента от 0,45 до 0,74	35
коэффициент эффективности финансового менеджмента меньше или равен 0,44	0
Выполнение муниципального задания, функций в натуральном выражении за отчетный период:	
98 % и более	40
менее 98 %	0
Соблюдение лимитов потребления коммунальных расходов, утвержденных на отчетный год постановлениями администрации города Кирова, в том числе:	10
соблюдение лимитов потребления тепловой энергии	3
соблюдение лимитов потребления электрической энергии	3
соблюдение лимитов по водопотреблению и по приему сточных вод	4»

9. Таблицу подпункта 3.4.10.8 пункта 3.4.10 подраздела 3.4 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«Показатели	Размер премии (процент от предельного размера премии по итогам работы за отчетный год)
Оценка качества финансового менеджмента в зависимости от количества набранных баллов:	
коэффициент эффективности финансового менеджмента от 0,75 до 1	50
коэффициент эффективности финансового менеджмента от 0,45 до 0,74	40
коэффициент эффективности финансового менеджмента меньше или равен 0,44	30
Отсутствие штрафов и предписаний по результатам проверки финансово-хозяйственной деятельности школы в отчетном периоде:	
Отсутствуют штрафы и предписания	50
Отсутствуют штрафы	25»

10. Таблицу подпункта 3.4.11.3 пункта 3.4.11 подраздела 3.4 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«Виды нарушений»	Процент снижения
Возникновение в течение отчетного периода случая(ев) образования просроченной задолженности по заработной плате	100
Применение административных взысканий к школе в течение отчетного года	10
Наличие просроченной задолженности по обязательным платежам в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды по итогам отчетного года	100
Наличие двух и более дисциплинарных взысканий в течение отчетного периода	100
Наличие в течение отчетного года вступившего в силу решения суда о взыскании (взысканиях) с школы средств в пользу физических и (или) юридических лиц, государственной пошлины, повлекшего дополнительные расходы бюджета муниципального образования «Город Киров» в связи с упущениями в работе директора школы, деятельность которого оценивается	100»

11. Приложение № 1 «Целевые показатели эффективности и результативности работы директора школы» к Положению изложить в новой редакции. Прилагается.

12. Приложение № 3 «Целевые показатели эффективности и результативности работы главного бухгалтера организации» к Положению изложить в новой редакции. Прилагается.

13. Приложение № 4 «Отчет директора школы о выполнении квоты по приему на работу инвалидов за 20 __ год» к Положению изложить в новой редакции. Прилагается.

14. Настоящие изменения в Положение вступают в силу с 01.07.2025.

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ РАБОТЫ
ДИРЕКТОРА ШКОЛЫ**

№ п/п	Критерии	Максимальный размер выплаты (процент должностного оклада)
1.	Показатели эффективности и результативности работы для установления выплат за интенсивность и высокие результаты работы	
1.1.	Размещение и своевременное обновление на сайте школы полной, достоверной информации в соответствии с требованиями законодательства	3
1.2.	Исполнение кассовых расходов*: не менее 98 % от 95 % (включительно) до 98 % менее 95 % *При оценке выполнения целевых показателей эффективности и результативности учитывается исполнение кассовых расходов по субсидиям, предоставленным из бюджета муниципального образования	2 1 0
1.3.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности на отчетную дату	2
1.4.	Укомплектованность кадрами по состоянию на 1 января текущего года: укомплектованность кадрами не менее чем на 95 % укомплектованность педагогическими кадрами не менее чем на 95 % укомплектованность кадрами не менее 90 % укомплектованность кадрами менее 90 %	3 2 1 0
1.5.	Доля педагогических работников, аттестованных на квалификационные категории: 70 % и более от 50 % (включительно) до 70 % менее 50 % или доля педагогических работников моложе 35 лет*: 30 % и более от 20 % (включительно) до 30 % менее 20 % *Критерий применяется, если доля педагогических работников, аттестованных на квалификационные категории, менее 50 %	3 2 0 3 2 0

№ п/п	Критерии	Максимальный размер выплаты (процент должностного оклада)
1.6.	Наличие в школе*: инклюзивного образования для обучающихся по адаптированным основным образовательным программам углубленного изучения отдельных предметов *При оценке выполнения целевых показателей эффективности и результативности размер выплат суммируется	4 1
1.7.	Наличие в школе договоров (соглашений) в рамках социального партнерства	1
1.8.	Функционирование на базе школы опорной, базовой, инновационной и (или) экспериментальной площадки для участия в инновационной деятельности в соответствии с федеральным, региональным или муниципальным правовым актом	2
1.9.	Отсутствие повторных правонарушений и преступлений, совершенных обучающимися	2
1.10.	Наличие общественных объединений обучающихся	3
1.11.	Отсутствие дорожно-транспортных происшествий, произошедших по вине обучающихся школы	2
1.12.	Реализация в школе социокультурных проектов	2
	Итого	30
2.	Показатели качества выполняемых работ	
2.1.	Результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности школой: 90 баллов и более от 80 баллов (включительно) до 90 баллов от 61 балла (включительно) до 80 баллов менее 61 балла	3 2 1 0
2.2.	Наличие у директора школы профессиональной переподготовки и (или) повышения квалификации в области государственного и муниципального управления или менеджмента и экономики за последние пять лет	1
2.3.	Доля обучающихся в школе, освоивших образовательные программы по итогам предыдущего учебного года (по состоянию на 1 июля) составляет: не менее 98 % не менее 95 % менее 95 %	2 1 0
2.4.	Наличие дипломов победителей и (или) призеров*: заключительного этапа всероссийской олимпиады школьников или международной олимпиады или наличие обучающихся, набравших 100 баллов по результатам	1

№ п/п	Критерии	Максимальный размер выплаты (процент должностного оклада)
	единого государственного экзамена по результатам предыдущего учебного года регионального этапа всероссийской олимпиады школьников муниципального этапа всероссийской олимпиады школьников *при оценке выполнения целевых показателей эффективности и результативности размер выплат суммируется	1 1
2.5.	Сохранение или увеличение уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников в сравнении с предыдущим отчетным периодом	2
2.6.	Участие педагогических работников школы в конкурсах, объявленных органами исполнительной власти и (или) органами местного самоуправления	3
2.7.	Своевременное представление запрашиваемой уполномоченным органом информации	3
2.8.	Отсутствие обоснованных жалоб, обращений со стороны граждан на действия (бездействие) директора школы	3
	Итого	20

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности и результативности работы
главного бухгалтера организации**

№ п/п	Критерии	Максимальный размер выплаты (процент должностного оклада)
1.	Показатели эффективности и результативности работы для установления выплат за интенсивность и высокие результаты работы	
1.1.	Исполнение кассовых расходов* не менее 98 % от 95 % (включительно) до 98 % менее 95 % *При оценке выполнения целевых показателей эффективности и результативности главного бухгалтера школы учитывается исполнение кассовых расходов по субсидиям, предоставленным из бюджета муниципального образования	7 3 0
1.2.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности на отчетную дату	7
1.3.	Своевременное и качественное представление бухгалтерской и налоговой отчетности	8
1.4.	Соблюдение сроков и порядка представления оперативной отчетности в уполномоченный орган	8
	Итого	30
2.	Показатели качества выполняемых работ	
2.1.	Отсутствие нарушений, выявленных в отчетном периоде при внешних и внутренних проверках финансово-хозяйственной деятельности школы за период работы главного бухгалтера, работа которого оценивается: отсутствие нарушений, повлекших наложение штрафных санкций на школу и (или) возврат средств в бюджет отсутствие нарушений по ведению бухгалтерского учета отсутствие иных нарушений *при оценке выполнения целевых показателей эффективности и результативности размер выплат суммируется	8 5 2
2.2.	Отсутствие документов (поручений), не исполненных в срок	5
	Итого	20

ОТЧЕТ
директора школы
о выполнении квоты по приему на работу инвалидов
за 20__ год

Наименование образовательной организации _____

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение
1.	Среднесписочная численность работников за отчетный период	человек	
2.	Квота, установленная постановлением Правительства Кировской области	процент	
3.	Среднесписочная численность работников за отчетный период, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда	человек	
4.	Минимальное количество рабочих мест, которые работодатель обязан создать или выделить в счет установленной квоты	единиц	
5.	Выделено или создано рабочих мест в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов	единиц	
6.	Занято инвалидами (кроме инвалидов 1 группы)	единиц	
7.	Занято инвалидами 1 группы	единиц	
8.	Заключен трудовой договор между инвалидом и иной организацией, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов (далее – иная организация), заключившей соглашение о трудоустройстве инвалида с образовательной организацией	единиц	
9.	Заключен трудовой договор между инвалидом и индивидуальным предпринимателем, заключившим соглашение о трудоустройстве инвалида с образовательной организацией	единица	

10.	Заклучен договор возмездного оказания услуг или иной договор с организацией, обеспечивающей для группы организаций выполнение квоты для приема на работу инвалидов посредством заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов с иной организацией или индивидуальным предпринимателем, заключен трудовой договор между инвалидом и иной организацией, индивидуальным предпринимателем	единиц	
-----	--	--------	--

Приложения: копии документов, подтверждающих информацию, отраженную в пунктах 6, 7, 8, 9, 10 отчета.

Директор

(_____)

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью
10 (десять)

листа(ов)

Директор

Е.В. Чураков

