

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа с углубленным
изучением отдельных предметов № 60» города Кирова

СОГЛАСОВАНО

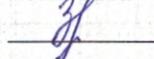
Начальник департамента
образования администрации
города Кирова

 А. Э. Шарыгина



СОГЛАСОВАНО

Председатель Совета
трудового коллектива,
член профсоюзного
комитета

 М. В. Земцова

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ СОШ с
УИОП № 60 города Кирова
В. Чураков



Приказ № 808 (о.д.) от 29.10.2024

**Изменения в Положение
об оплате труда работников
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа
с углубленным изучением
отдельных предметов № 60»
города Кирова**

На основании постановления администрации города Кирова от 18.10.2011 № 3473-п «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, муниципальных казенных учреждений, муниципальных автономных учреждений муниципального образования «Город Киров», постановления администрации города Кирова от 24.10.2024 № 4289-п «О внесении изменений в постановление администрации города Кирова от 18.10.2021 № 2337-п» внести следующие изменения в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов № 60» города Кирова:

1. Подпункт 2.2.9.3 пункта 2.2.9 подраздела 2.2 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«Сверхурочная работа оплачивается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса РФ исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с настоящим Положением, включая компенсационные и стимулирующие выплаты: за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.»

2. Раздел 2 дополнить подразделом 2.6 следующего содержания:

«2.6. Педагогическим работникам, принятым на должность «советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями» (далее – советник директора), устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение в размере 5 000 рублей.

Право на получение ежемесячного денежного вознаграждения имеет советник директора вне зависимости от объема занимаемой ставки советника директора.

Советнику директора, осуществляющему трудовую деятельность одновременно в двух и более муниципальных общеобразовательных организациях, выплачивается не более одного размера ежемесячного денежного вознаграждения по основному месту работы советника директора.

Выплата ежемесячного денежного вознаграждения осуществляется за фактически отработанное время.»

3. В разделе 1 «Заместитель директора школы по воспитательной работе, учебно-воспитательной работе» таблицы приложения № 2 «Целевые показатели эффективности и результативности работы заместителей директора школы» к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов № 60» города Кирова:

3.1. Строку 1.1.6 изложить в следующей редакции:

«1.1.6.	Отсутствие травматизма обучающихся в ходе проведения занятий и внеклассных мероприятий в школе	3»
---------	--	----

3.2. Дополнить строкой 1.1.7 следующего содержания:

«1.1.7.	Отсутствие дорожно-транспортных происшествий, произошедших по вине обучающихся школы	2»
---------	--	----

3.3. Строку 1.2.4 изложить в следующей редакции:

«1.2.4.	Отсутствие повторных правонарушений и преступлений, совершенных обучающимися	5»
---------	--	----

4. Изменения в Положение, указанные в пунктах 1,2, распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01.09.2024.

5. Изменения в Положение, указанные в пункте 3 вступают в силу с 01.01.2025.



Прошито, пронумеровано и скреплено печатью

3 (три)

листа(ов)

Е.В. Чураков

