

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа с углубленным
изучением отдельных предметов № 60» города Кирова

СОГЛАСОВАНО

Начальник департамента
образования администрации
города Кирова

А.Э. Шарьгина

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ СОШ с
УИОИ № 60 города Кирова

Е.В. Чураков

СОГЛАСОВАНО

Председатель Совета
трудоого коллектива,
член профсоюзного
комитета

М.В. Земцова

Приказ № 94 (о.д.) от 22.02.2024

**Изменения в Положение
об оплате труда работников
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа
с углубленным изучением
отдельных предметов № 60»
города Кирова**

На основании постановления администрации города Кирова от 07.02.2024 № 468-п «О порядке индексации с 01.02.2024 заработной платы работников муниципальных учреждений» внести следующие изменения в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов № 60» города Кирова:

1. Таблицу пункта 2.1.5 подраздела 2.1 раздела 2 изложить в следующей редакции:

| ПКГ должностей педагогических работников | |
|---|---------------|
| 2 квалификационный уровень: <ul style="list-style-type: none"> • педагог дополнительного образования, • педагог-организатор, • социальный педагог; | 14 304 рубля |
| 3 квалификационный уровень: <ul style="list-style-type: none"> • методист, • педагог-психолог; | 14 304 рубля |
| 4 квалификационный уровень: <ul style="list-style-type: none"> • преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности, • учитель, • учитель-логопед (логопед), • тьютор, • педагог-библиотекарь | 14 304 рублей |

2. Таблицу пункта 2.1.5-1 подраздела 2.1 раздела 2 изложить в следующей редакции:

| | |
|--|--------------|
| Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями | 14 304 рубля |
|--|--------------|

3. Подподпункт 2.3.8.1.4 подпункта 2.3.8.1 пункта 2.3.8 подраздела 2.3 раздела 2 исключить.

4. Подподпункт 2.3.8.2.4 подпункта 2.3.8.2 пункта 2.3.8 подраздела 2.3 раздела 2 исключить.

5. Подподпункт 2.3.8.4.4 подпункта 2.3.8.4 пункта 2.3.8 подраздела 2.3 раздела 2 исключить.

6. Изменения в Положение распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01.02.2024.

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью

2 (два)

листа(ов)

Директор

Е.В. Чураков



Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа с углубленным
изучением отдельных предметов № 60» города Кирова

СОГЛАСОВАНО

Начальник департамента
образования администрации
города Кирова

А.Э. Шарыгина

СОГЛАСОВАНО

Председатель Совета
трудоого коллектива,
член профсоюзного
комитета

М.В. Земцова

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ СОШ с
УИОП № 60 города Кирова

Е.В. Чураков

Приказ № 158 (о.д.) от 04.03.2024

**Изменения в Положение
об оплате труда работников
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа
с углубленным изучением
отдельных предметов № 60»
города Кирова**

На основании постановления администрации города Кирова от 29.02.2024 № 797-п «О внесении изменений в постановление администрации города Кирова от 29.06.2018 № 1751-п» внести следующие изменения в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов № 60» города Кирова:

1. Подпункт 2.2.9.2 пункта 2.2.9 подраздела 2.2 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.2.9.2. Выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

При выполнении работы, связанной с сопровождением образовательного процесса и не входящей в должностные обязанности, педагогическим работникам устанавливаются выплаты:

| Работа, связанная с сопровождением образовательного процесса и не входящая в должностные обязанности работника | Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы | Ежемесячное денежное вознаграждение в абсолютном размере (рублей) |
|--|---|--|
| 1 | 2 | 3 |
| Классное руководство | до 24 | 5000 – при осуществлении классного руководства в одном классе, 10000 – при осуществлении классного руководства в двух и более классах |
| Проверка тетрадей | до 15 | |
| Заведование кабинетом | до 15 | |
| Руководство внутришкольным методическим объединением, внутришкольной предметно-цикловой комиссией, мастерскими | до 15 | |
| Квалификационная категория «педагог-наставник» | до 30 | |
| Квалификационная категория «педагог-методист» | до 20 | |

Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство, предусмотренное графой 3, выплачивается дополнительно к выплатам, предусмотренным графой 2.

Выплата за проверку тетрадей работникам, выполняющим преподавательскую работу в объеме, превышающем норму часов преподавательской работы, определенную уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти за ставку заработной платы, устанавливается пропорционально выполняемому объему.

Конкретные размеры выплат устанавливаются приказом директора школы по согласованию с председателем совета трудового коллектива в размерах, не превышающих максимальный размер выплат.

Выплаты за классное руководство, заведование кабинетом, руководство

внутришкольным методическим объединением, внутришкольной предметно-цикловой комиссией, мастерскими, квалификационную категорию «педагог-наставник», квалификационную категорию «педагог-методист» устанавливаются от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы независимо от часов преподавательской работы.».

2. Изменение в Положение распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.02.2024.

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью

3 (три)

листа(ов)

Директор

Е.В. Чураков

