

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа с углубленным
изучением отдельных предметов № 60» города Кирова**

Приказ

№ 788 (о.д.)

от 08.12.2020г.

г. Киров

О внесении изменений в
Правила внутреннего трудового
распорядка

На основании Письма Управления государственной службы занятости населения Кировской области от 30.11.2020г. № 216

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести следующие изменения в Правила внутреннего трудового распорядка:

1.1. Абзац тридцать второй пункта 1 раздела 3 «Основные обязанности работников» изложить в следующей редакции:

«соблюдать требования охраны труда, производственной санитарии, гигиены, противопожарной, экологической безопасности, предусмотренные соответствующими правилами и инструкциями;».

1.2. Исключить пункт 4 из раздела 7 «Оплата труда работников школы»:

«Для несовершеннолетних (подростков), принимаемых на временные рабочие места устанавливаются особые сроки выплаты заработной платы:

- за первую половину месяца – 15 число текущего месяца;
- за вторую половину месяца – последний рабочий день несовершеннолетнего (подростка) по Трудовому договору.».

2. Ввести измененные Правила внутреннего трудового распорядка МБОУ СОШ с УИОП № 60 города Кирова в действие с 08.12.2020г.

3. Контроль за исполнением данного Приказа оставляю за собой.

Директор



Е.В. Чураков

СОГЛАСОВАНО:

Председатель совета трудового
коллектива

Л.В. Бузмакова

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа с углубленным
изучением отдельных предметов № 60» города Кирова**

Приказ

№ 809 (о.д.)

от 21.12.2020г.

г. Киров

О внесении изменений в
Правила внутреннего трудового
распорядка

На основании Письма Департамента образования администрации города Кирова от 26.10.2020 № 2719-01-19ДО

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести следующие изменения в Правила внутреннего трудового распорядка:
Пункт 3 раздела 7 «Оплата труда работников школы» изложить в следующей редакции:
«Днями выплаты заработной платы является 29 число текущего месяца и 14 число месяца, следующего за отработанным. При совпадении для выплаты заработной платы с выходным или нерабочим праздничным днем выплата производится накануне этого дня.».
2. Ввести измененные Правила внутреннего трудового распорядка МБОУ СОШ с УИОП № 60 города Кирова в действие с 01.01.2021г.
3. Контроль за исполнением данного Приказа оставляю за собой.

Директор



Е.В. Чураков

СОГЛАСОВАНО:

Председатель совета трудового
коллектива

Л.В. Бузмакова

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа с углубленным
изучением отдельных предметов № 60» города Кирова**

Приказ

№ 718 (о.д.)

от 15.11.2021

г. Киров

О внесении изменений в
Правила внутреннего трудового
распорядка

На основании Рекомендаций работодателям по предоставлению работникам, проходящим вакцинацию против коронавирусной инфекции, двух оплачиваемых дней отдыха» (утв. Решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29.10.2021, протокол № 9)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести следующие изменения в Правила внутреннего трудового распорядка:
Дополнить Раздел 5 «Рабочее время и его использование» пунктом 14 следующего содержания:
«14. Работодатель обязан предоставить 2 дня с сохранением заработной платы работникам при вакцинации против коронавирусной инфекции (COVID-19) по согласованию с работодателем.».
2. Ввести измененные Правила внутреннего трудового распорядка МБОУ СОШ с УИОП № 60 города Кирова в действие с 15.11.2021.
3. Контроль за исполнением данного Приказа оставляю за собой.

Директор



Е.В. Чураков

СОГЛАСОВАНО:

Председатель совета трудового
коллектива, член профсоюзного
комитета

М.В. Земцова

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа с углубленным
изучением отдельных предметов № 60» города Кирова**

ПРИКАЗ

№ 32 (о.д.)

от 26.01.2023

г. Киров

О внесении изменений в
Правила внутреннего трудового
распорядка

На основании Федерального закона от 14.07.2022 № 236-ФЗ «О Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации», Федерального закона от 7 октября 2022 г. N 376-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести следующие изменения в Правила внутреннего трудового распорядка:

1) Наименование раздела 2 изложить в следующей редакции:

«Порядок приема на работу (заключение трудового договора), перевода и увольнения работников (расторжение трудового договора), приостановления и возобновления действия трудового договора».

2) Раздел 2 дополнить пунктом 10 следующего содержания:

«В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных статьями 351.7 ТК РФ.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода.

Период приостановления действия трудового договора засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 ТК РФ. Федеральный орган исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать работодателя о дате окончания прохождения работником военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", или о дате окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Лицо, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения указанным лицом военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного указанным лицом контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым указанное лицо состояло в трудовых отношениях до призыва на военную службу по мобилизации, заключения контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности (соответствующая работа) не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья.».

3) В абзаце втором пункта 5 раздела 2 слова «Пенсионного фонда Российской Федерации» заменить словами ««Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации»».

4) В абзаце третьем пункта 9 раздела 2 слова «Пенсионного фонда Российской Федерации» заменить словами ««Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации»».

5) В абзаце 18 пункта 1 раздела 4 слова «Пенсионного фонда Российской Федерации» заменить словами «Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации».

6) В абзаце 20 пункта 1 раздела 4 слова «Пенсионного фонда Российской Федерации» заменить словами «Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации».

7) В абзаце 21 пункта 1 раздела 4 слова «Пенсионного фонда Российской Федерации» заменить словами «Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации».

8) Пункт 4 раздела 5 дополнить абзацем следующего содержания:

«Запрещается привлекать к работе в выходные и нерабочие праздничные дни родителей, имеющих ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской

обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации (ст. 259 ТК РФ).».

9) Из пункта 11 раздела 5 исключить слова «библиотекарю – 5 дней».

10) Раздел 5 дополнить пунктом 15 следующего содержания:

«15. Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии со ст. 351.7 ТК РФ действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.».

2. Ввести измененные Правила внутреннего трудового распорядка МБОУ СОШ с УИОП № 60 города Кирова в действие с 26.01.2023.

3. Контроль за исполнением данного Приказа оставляю за собой.

Директор



Е.В. Чураков

СОГЛАСОВАНО:
Председатель совета трудового
коллектива, член профсоюзного
комитета

М.В. Земцова