

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа с углубленным  
изучением отдельных предметов № 60» города Кирова  
(МБОУ СОШ с УИОП № 60 города Кирова)**

ул. Воровского, д. 153, г. Киров, Россия, 61002 тел./факс: (8332) 62-03-55,  
тел./факс: (8332) 52-66-41, тел.: (8332) 62-12-54, тел.: (8332) 51-04-88 тел.: (8332) 62-12-98

е-mail: [sch60@kirovedu.ru](mailto:sch60@kirovedu.ru)

ОКПО 10937133, ОГРН 10304316538409, ИНН/КПП 4346041167/434501001

---

УТВЕРЖДАЮ

Директор школы

\_\_\_\_\_ Е.В. Чураков

«15» января 2021 г.

Приказ № 16 (о.д.) от 15.01.2021 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
об антикоррупционной политике  
муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная  
школа с углубленным изучением  
отдельных предметов №60» города  
Кирова**

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящая антикоррупционная политика (далее – политика) разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии и предупреждении коррупции и является базовым документом МБОУ СОШ с УИОП №60 города Кирова (далее – Школа), представляющем комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Школы, а также соблюдение норм антикоррупционного законодательства работниками организации.

1.2. Сведения о проводимых в Школе мероприятиях антикоррупционной направленности, реализуемых в рамках настоящей антикоррупционной политики, закрепляются в Плане мероприятий по предупреждению коррупции, утверждаемым директором Школы.

1.3. Правовую основу антикоррупционной политики Школы составляют:

- Конституция Российской Федерации;
- Федеральный закон от 25.12.2008г. № 73-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указ Президента Российской Федерации от 08.07.2013г. №613 «Вопросы противодействия коррупции»;
- Указ Президента Российской Федерации от 19.05.2008 года №815 «О мерах по противодействию коррупции»;
- Устав МБОУ СОШ с УИОП №60 города Кирова;
- Кодекс этики и служебного поведения работников МБОУ СОШ с УИОП №60 города Кирова;

1.4. Основные понятия и определения:

1.4.1. Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции»);

1.4.2. Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции»);

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.4.3. Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

1.4.4. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и(или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является;

1.4.5. Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

## **2. Цели и задачи антикоррупционной политики Школы**

2.1. Основными целями антикоррупционной политики учреждения являются:

- предупреждение коррупции в Школе;
- обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- формирование антикоррупционного сознания у работников.

2.2. Достижение целей политики в Школе осуществляется путем реализации следующих задач:

- формирование у работников единообразного понимания позиции Школы онеприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения работников Школы в коррупционную деятельность;
- мониторинг эффективности мер антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников Школы знать и соблюдать требования настоящей политики, ключевые нормы антикоррупционного законодательства;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения во всех случаях, прямо предусмотренных нормативными правовыми актами.

## **3. Основные принципы антикоррупционной политики**

3.1. Принцип соответствия политики действующему законодательству и общепринятым нормам. Настоящая антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации и иным нормативно-правовым актам, применимым к Школе.

3.2. Принцип личного примера руководства. Ключевая роль директора Школы

в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании антикоррупционной системы предупреждения и противодействия коррупции в Школе.

3.3. Принцип вовлеченности работников. В Школе регулярно информируют работников о положениях антикоррупционного законодательства и активно привлекают к участию в формировании и реализации антикоррупционных процедур.

3.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. В Школе разработан и выполняется комплекс мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Школы, его директора и работников в коррупционную деятельность.

3.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в Школе таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников Школы вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность директора за реализацию внутри организационной антикоррупционной политики.

3.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, Школа осуществляет мониторинг внедренных адекватных мероприятий по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

#### **4. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие.**

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники Школы, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.2. Обязанности работников Школы в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

4.2.1. Воздерживаться:

- от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Школы;
- от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Школы;

4.2.2. Незамедлительно информировать директора Школы и (или) лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики:

- о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами.

4.2.3. Сообщать директору Школы о возможности возникновения либо

возникшем у работника конфликте интересов.

## **5. Организационные основы противодействия коррупции**

5.1. Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции в Школе осуществляет работник, на которого возложены обязанности по антикоррупционной политике.

5.2. Работник, на которого возложены обязанности по антикоррупционной политике в Школе:

- разрабатывает проекты локальных актов по вопросам противодействия коррупции;
- осуществляет противодействие коррупции в пределах своих полномочий;
- принимает заявления работников Школы, родителей (законных представителей), обучающихся, о фактах коррупционных проявлений работниками Школы для последующего их направления в правоохранительные органы;
- осуществляет антикоррупционную пропаганду и воспитание работников Школы, обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся.
- обеспечивает соблюдения работниками правил внутреннего трудового распорядка;
- подготавливает документы и материалы для привлечения работников Школы к дисциплинарной и материальной ответственности;
- взаимодействует с правоохранительными органами, с органами государственной власти, органами самоуправления, муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, также с гражданами и институтами гражданского общества;
- ведет журнал регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников Школы к совершению коррупционных правонарушений, а также обращения граждан и клиентов с информацией о фактах коррупционного поведения работников Школы.

## **6. Меры противодействия коррупции**

6.1. В целях недопущения коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности в Школе разрабатывается комплекс мер по противодействию коррупции, который находит своё отражение в Плате мероприятий противодействия коррупции в Школе (далее – План). Разработка и внедрение Плана направлены на снижение коррупционных рисков, обусловленных спецификой функционирования Школы. Основными задачами мероприятий, указанных в Плате является предупреждение коррупционных правонарушений в Школе путем создания условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения, исключения предпосылок к совершению коррупционных правонарушений в Школе.

6.2. В Школе разрабатывается Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника Школы к совершению коррупционных правонарушений или ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений (далее – Порядок).

Порядок упорядочивает механизм обращения, регистрации, рассмотрении поступающих от работников уведомлений о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.

6.3. В Школе утверждается Положение о порядке предотвращения и (или)

урегулирования конфликта интересов. Положением предусмотрена процедура уведомления работодателя работником учреждения о наличии конфликта интересов или о возможности его возникновения.

6.4. В Школе утверждается Кодекс этики и служебного поведения работников Школы. В данном документе отражены критерии поведения работников Школы для создания положительной оценки деятельности Школы. В должностных обязанностях работников Школы включена обязанность по соблюдению Кодекса этики и служебного поведения.

6.5. В Школе утверждается положение о правилах обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства. Данное положение определяет обеспечение единообразного понимания роли и места деловых подарков, делового гостеприимства, представительских мероприятий в Школе.

6.6. В Школе утверждается положение об оценке коррупционных рисков. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Школы, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Школы коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Школой.

6.7. В Школе утверждается положение о комиссии по противодействию коррупции. Оно определяет функции и механизм работы данной комиссии.

6.8. В Школе утверждается инструкция о деятельности должностного лица, ответственного за профилактику коррупционных правонарушений и реализацию мероприятий по противодействию коррупции, которая определяет задачи, полномочия, обязанности и ответственность должностного лица.

6.9. При заключении трудового договора работник ознакамливается под подпись с данными документами.

6.10. Школой в договоре с работниками включаются антикоррупционные оговорки.

## **7. Ответственность работников**

7.1. Работники Школы, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации за соблюдение принципов и требований настоящей антикоррупционной политики. А также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

7.2. К мерам ответственности за коррупционные проявления в Школе относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

## **8. Внесение изменений**

При выявлении недостаточно эффективных положений антикоррупционной политики Школы либо при изменении требований законодательства Российской Федерации школа организует выработку и реализацию плана действий по актуализации антикоррупционной политики Школы.