

Дополнительное соглашение к Коллективному договору

муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа с
углубленным изучением отдельных предметов № 60»
города Кирова

на 2023-2026 гг.

От работодателя:

Директор
МБОУ СОШ с УИОП № 60
города Кирова



Е.В. Чураков

От работников:

Представитель представительного
органа МБОУ СОШ с УИОП № 60
города Кирова (председатель совета
трудоустройства коллектива)

М.В. Земцова

Утверждено на Общем собрании трудового коллектива МБОУ СОШ с УИОП № 60 города Кирова
« 31 » января 2025 г.

Работодатель – МБОУ СОШ с УИОП № 60 города Кирова в лице директора Чуракова Евгения Вячеславовича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и Работники в лице представителя представительного органа работников МБОУ СОШ с УИОП № 60 города Кирова (председателя совета трудового коллектива) Земцовой Марины Викторовны, с другой стороны, вместе именуемые Стороны, на основании решения трудового коллектива, в соответствии со статьями 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 26.12.2024 № 498-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», и пунктом 10.8 раздела 10 Коллективного договора, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. В абзаце втором пункта 2.13 раздела 2 «Трудовые отношения (Трудовой договор. Обеспечение занятости. Условия высвобождения кадров) слова «или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе»,» заменить словами «, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время».

2. В пункте 2.19 раздела 2 «Трудовые отношения (Трудовой договор. Обеспечение занятости. Условия высвобождения кадров):

а) абзац первый изложить в следующей редакции:

«В случае призыва работника на военную службу по мобилизации, направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключения им контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.»;

б) в абзаце втором после слов «по мобилизации» дополнить словами «, на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации», слова «соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» заменить словами «период мобилизации, в период военного положения или в военное время»;

в) в абзаце десятом после слов «по мобилизации» дополнить словами «, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации», слова «соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе»,» заменить словами «период мобилизации, в период военного положения или в военное время»;

г) в абзаце одиннадцатом после слов «службы по мобилизации» дополнить словами «, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации», слова «соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе»,» заменить словами «период мобилизации, в период военного положения или в военное время», после слов «службу по мобилизации», дополнить словами «направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации»,».

3. Все остальные положения Коллективного договора МБОУ СОШ с УИОП № 60 города Кирова на 2023-2026 гг. остаются неизменными и обязательны для исполнения.

4. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

5. Настоящее дополнительное соглашение выступает в силу с 01.03.2025, и является неотъемлемой частью Коллективного договора МБОУ СОШ с УИОП № 60 города Кирова на 2023-2026 гг.

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью

3 (три)

листа(ов)

Директор

Е.В. Чураков

