

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа с углубленным
изучением отдельных предметов № 60» города Кирова

СОГЛАСОВАНО

Начальник департамента
образования администрации
города Кирова



А.Э. Шарыгина

СОГЛАСОВАНО

Председатель Совета
трудового коллектива,
член профсоюзного
комитета

М.В. Земцова



Директор МБОУ СОШ с

углубленным изучением отдельных предметов № 60 города Кирова

Е.В. Чураков

Приказ № 557 (о.д.) от 31.08.2024

**Изменения в Положение
об оплате труда работников
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа
с углубленным изучением
отдельных предметов № 60»
города Кирова**

На основании статьи 8 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановления Правительства Российской Федерации от 11.07.2024 № 940 «О внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225» внести следующие изменения в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов № 60» города Кирова:

1. В таблице пункта 2.1.5 подраздела 2.1 раздела 2 слова «преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности» заменить словами «преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины».

2. Таблицу подподпункта 2.3.8.4.1 подпункта 2.3.8.4 пункта 2.3.8 подраздела 2.3 раздела 2 изложить в следующей редакции:

Критерии работников	Показатели деятельности	Размер выплаты, руб.
Педагогические работники	1. Высокие результаты государственной итоговой аттестации обучающихся, не допустили нарушений порядка проведения ГИА, процедур независимой оценки качества образования (более 90 % обучающихся у учителя преодолели минимальный порог).	до 20 000, 00
	2. Высокие профессиональные показатели в образовательной деятельности (100 % обученность классов).	до 20 000, 00
	3. Ведение экспериментальной и инновационной работы в образовательном процессе в рамках базовой образовательной и инновационной площадки.	до 20 000, 00
	4. Высокие показатели, характеризующие результативность образовательной работы с отстающими обучающимися из неблагополучных семей (отсутствие неуспевающих).	до 20 000, 00
	5. Высокие показатели, характеризующие результативность образовательной работы с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (отсутствие неуспевающих).	до 20 000, 00
	6. Подготовка победителей олимпиад, соревнований, конкурсов и других образовательных мероприятий разного уровня.	до 20 000, 00
	7. Подготовка призеров олимпиад, соревнований, конкурсов и других образовательных мероприятий разного уровня.	до 20 000, 00
	8. Высокая степень организации школьных и внешкольных образовательных мероприятий (охват обучающихся свыше 50 % от контингента, наличие пресс-релизов в социальной сети школы).	до 20 000, 00

	9. Классным руководителям, советникам, учителям, другим педагогическим работникам за активную, качественную работу по выполнению общероссийских общественно-государственных образовательных, воспитательных программ (движений)	до 20 000, 00
	10. Обеспечение результативности и эффективности воспитательной работы (отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися).	до 20 000, 00
	11. Обеспечение современного качества организационного, информационно-методического, психолого-педагогического и материально-технического сопровождения образовательного процесса педагогическими работниками.	до 20 000, 00
	12. Своевременное, качественное и эффективное выполнение должностных обязанностей, связанных с образовательной деятельностью	до 20 000, 00
	13. Высокие результаты, связанные с личным участием в образовательных мероприятиях разного уровня (участие в образовательных мероприятиях отмечено благодарностью, грамотой, дипломом, сертификатом и т.д.).	до 20 000, 00
	14. Выполнение особо важных и срочных работ, связанных с образовательным процессом.	до 20 000, 00
	15. Своевременное и качественное выполнение образовательных работ в установленные графики и сроки (своевременность представления учебной документации).	до 20 000, 00
	16. Высокая степень организации работы, связанной с текущими изменениями образовательного процесса (изменение форм обучения в связи с экстренными обстоятельствами).	до 20 000, 00
	17. За своевременное и качественное выполнение работ, связанных с информационными системами (программами, платформами) образования.	до 20 000, 00

Примечание: одновременное применение показателей пунктов 2, 4, 5 не применяется.

3. Таблицу подподпункта 2.3.8.4.2 подпункта 2.3.8.4 пункта 2.3.8 подраздела 2.3 раздела 2 изложить в следующей редакции:

Критерии работников	Показатели деятельности	Размер выплаты, руб.
Служащие	1. Добросовестное и профессиональное исполнение своих обязанностей.	до 20 000, 00
	2. По итогам работы за месяц, четверть, полугодие, год.	до 20 000, 00

3. Высокая степень организации работы, связанной с текущими изменениями в инженерном обслуживании.	до 20 000, 00
4. Качественное и своевременное техническое обеспечение образовательного процесса.	до 20 000, 00
5. За выполнение особо важных работ, связанных с информационными системами (платформами, программами) образования.	до 20 000, 00
6. За выполнение важных работ, связанных с подготовкой к проведению мероприятий на базе школы.	до 20 000, 00
7. За высокий уровень исполнительской дисциплины (отсутствие обоснованных жалоб от сотрудников).	до 20 000, 00
8. За успешные решения поставленных задач.	до 20 000, 00

4. Изменения в Положение вступают в силу с 01.09.2024.

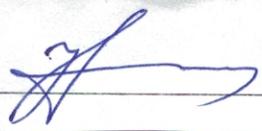


Прошито, пронумеровано и скреплено печатью

4 (четыре)

листа(ов)

Директор



Е.В. Чураков

